

## Vergütungspolitik

### **Berücksichtigung von Nachhaltigkeitsrisiken in der Vergütungspolitik**

Die Vergütungspraktiken von Bonafide sollen ein solides und wirksames Risikomanagement fördern und nicht dazu ermutigen, Risiken einzugehen, die nicht mit der Risikobereitschaft oder den Risikoprofilen der von Bonafide verwalteten Portfolios vereinbar sind. Der Vergütungsansatz ermöglicht eine leistungsorientierte variable Vergütung der Mitarbeiter. Diese Anpassung basiert nicht ausschließlich auf Finanzkennzahlen. Qualitative nicht-finanzielle Leistungskennzahlen bilden einen wesentlichen Teil des Bewertungsprozesses. Die Berücksichtigung dieser Faktoren, gegebenenfalls einschließlich des Beitrags einer Person zu ESG-bezogenen Bemühungen, kann Teil des Leistungsbeurteilungsprozesses des Mitarbeiters sein.